

# Diversité au sein du Service public régional de Bruxelles

**equal.brussels** agit pour promouvoir la diversité au sein du Service public régional de Bruxelles.

**equal.brussels** est convaincu que **la diversité constitue une source de richesse** et que la mettre à profit de manière optimale engendre une **plus-value** pour le Service public régional de Bruxelles **tant en interne qu'en externe**.

C'est pour cela que la politique de diversité vient rappeler les principes de non-discrimination et d'égalité. Cette politique ne se limite pour autant pas aux considérations juridiques. Un travail de **diagnostic**, de **sensibilisation**, de **formation** et de **communication** est nécessaire pour attirer l'attention de chaque membre du personnel d'une part sur les biais inconscients, préjugés, stéréotypes, assignations, essentialisations et reproductions de rôles sociaux qui pourraient générer des comportements discriminatoires, et d'autre part, sur les avantages qu'il ou elle peut tirer de la diversité.

Notre manager diversité est chargé-e d'élaborer, de coordonner la mise en œuvre et d'évaluer un plan d'action diversité bisannuel. Les actions diversité concernent notamment les thématiques ou groupes-cibles suivants : l'égalité entre les femmes et les hommes, les personnes infraqualifiées, les Bruxellois×e×s, les jeunes, les personnes en situation de handicap, les seniors, les personnes d'origine étrangère, les LGBTIQ+.